

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к Соглашению между Областным союзом «Федерация**  
**профсоюзов Ульяновской области», объединениями**  
**работодателей Ульяновской области, Правительством**  
**Ульяновской области на 2022-2024 годы**  
**от 26.11.2021 № 106-ДП**

Коллективный договор (соглашение)  
зарегистрирован в Агентстве по  
развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов Ульяновской  
области

7 ноября 2022 года, рег. № 472

*Генеральный директор*  
*Чайковская С.В.*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** *№ 106-ДП*  
**к Соглашению между Областным союзом «Федерация профсоюзов  
Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской  
области, Правительством Ульяновской области на 2022-2024 годы  
от 26.11.2021 № 106-ДП**

г. Ульяновск

*31.01.2022*

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в лице председателя Васильева Анатолия Александровича, действующего на основании Устава, именуемый далее «Профсоюзы», с одной стороны, региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области» в лице президента Некрасовой Людмилы Ивановны, действующей на основании Устава, региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаропроизводителей» в лице председателя Лаврушина Николая Ивановича, действующего на основании Устава, Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» в лице председателя Солодовникова Николая Валерьевича, действующего на основании Устава, Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» (ранее – Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России») в лице председателя Войта Александра Вячеславовича, действующего на основании Устава, именуемые далее «Работодатели», со второй стороны, и Правительство Ульяновской области в лице Губернатора Ульяновской области Русских Алексея Юрьевича, действующего на основании Устава Ульяновской области, именуемое далее «Правительство», с третьей стороны, а вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2022-2024 годы от 26.11.2021 № 106-ДП (далее – Соглашение) следующие изменения:

1) в абзаце шестом преамбулы после слов «областной трёхсторонней комиссии» дополнить словами «Ульяновской области»;

2) в разделе I:

а) в подразделе 4:

подраздел 4.1 дополнить пунктом 4.1.8 следующего содержания:

«4.1.8. Заключают на локальном уровне социального партнёрства трёхстороннее соглашение об индексации заработной платы работникам организации между работодателем, полномочными представителями работников и исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности. Типовое соглашение утверждается решением областной комиссии.»;

подраздел 4.3 дополнить пунктом 4.3.6 следующего содержания:

«4.3.6. При согласии работодателя в случае отсутствия выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников данного работодателя, выступают в качестве полномочного представителя работников в лице территориальной организации профсоюза соответствующей отрасли при заключении соглашения об индексации заработной платы, заключаемого в соответствии с пунктом 4.1.8 настоящего Соглашения.»;

пункт 4.4.1. подраздела 4.4. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В случае невозможности реализации по причинам экономического характера повышения уровня заработной платы посредством индексации на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории региона, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия абзаца второго настоящего пункта в части размера индексации заработной платы в отношении данного работодателя».

подраздел 4.4. дополнить пунктом 4.4.4 следующего содержания:

«4.4.4. Ежегодно индексируют заработную плату работникам в соответствии с соглашением о повышении заработной платы для работников организации, заключённым между работодателем, полномочными представителями работников, исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности. Типовое соглашение утверждается решением областной комиссии.»;

б) в подразделе 5:

подраздел 5.4 дополнить пунктом 5.4.8 следующего содержания:

«5.4.8. Предусматривают в локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.»;

подраздел 5.5.1 подраздела 5.5 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

« - предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.»;

в) в подразделе 6:

подраздел 6.4 дополнить пунктами 6.4.12 и 6.4.13 следующего содержания:

«6.4.12. В случае смерти работника в результате полученного по вине работодателя трудового увечья или профессионального заболевания, производить членам семьи погибшего единовременную выплату сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда в размере не менее 60-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день гибели работника.

В случае причинения вреда здоровью в результате полученного по вине работодателя трудового увечья или профессионального заболевания,

производить работнику единовременную выплату сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда:

при причинении тяжкого вреда здоровью либо стойкой утраты трудоспособности работнику в размере 25-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день причинения вреда либо установления профессионального заболевания;

при причинении лёгкого вреда здоровью либо временной утраты трудоспособности в размере 10-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день причинения вреда либо установления профессионального заболевания.

В случае если единовременная выплата сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда предусмотрена в коллективном договоре, то она подлежит зачёту в счёт выплат, предусмотренных в абзацах первом - четвёртом настоящего пункта.

В случае предъявления работником, либо членами семьи погибшего работника, требований о компенсации морального вреда в судебном порядке работодатель вправе не производить его выплату в соответствии с настоящим пунктом до определения размера компенсации морального вреда судом. В случае добровольной или на основании решения суда компенсации морального вреда работодателем, выплаченные в соответствии с настоящим пунктом суммы подлежат зачёту или возврату (удержанию), если их выплата была уже произведена.

Выплаты в соответствии с настоящим пунктом производятся работодателем из средств работодателя либо страховщиком при наличии договора добровольного страхования жизни и здоровья работников.

6.4.13. При формировании комиссии по расследованию профессиональных заболеваний включать в её состав представителя исполнительной органа Ульяновской области, уполномоченного в сфере труда.»;

3) пункт 1 раздела II дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Контроль за выполнением соглашений, заключённых работодателями в соответствии с пунктами 4.1.8, 4.4.4 настоящего Соглашения, осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса Российской Федерации».

2. Текст Дополнительного Соглашения публикуется в официальных средствах массовой информации Ульяновской области.

3. Настоящее Дополнительное Соглашение вступает в силу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действует с момента подписания по 31 декабря 2024 года.

4. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным Соглашением, остаются без изменений.

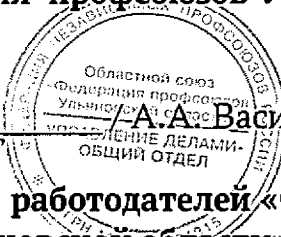
5. Дополнительное Соглашение подписано в шести экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.



**Правительство Ульяновской области**  
**Губернатор Ульяновской области**

/ А. Ю. Русских /

**Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области»**  
**Председатель**



/ А. А. Васильев /

**Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области»**

**Президент**



/ Л.И. Некрасова /

**Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»**

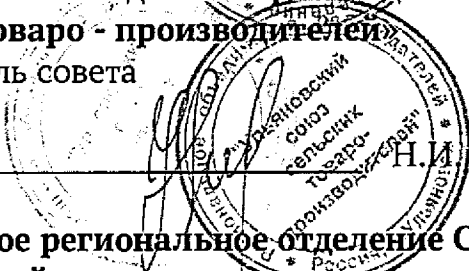
**Председатель**



/ В. В. Войт /

**Региональное объединение работодателей «Ульяновский союз сельских товаро - производителей»**

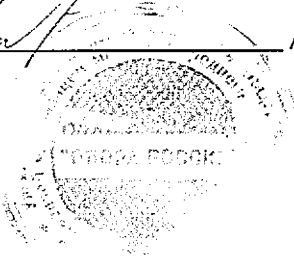
**Председатель совета**



/ Н.И. Лаврушин /

**Ульяновское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»**

**Председатель**



/ Н.В. Солодовников /