**Защищать свои права – не опасно!**

Одним из наиболее распространенных опасений работников является вопрос о том – а не привлекут ли нас самих к ответственности за получение нелегальной заработной платы?  
Как правило, такие страхи внушаются работникам самими работодателями, чтобы избежать вполне обоснованных жалоб и пресечения нелегальных практик налоговыми либо правоохранительными органами.  
Поводы для каких-либо опасений со стороны работников отсутствуют.  
Дело в том, налоговые платежи из заработной платы удерживает работодатель, являясь налоговым агентом.  
Предполагается, что с сумм, выдаваемых работнику на руки, подоходный налог должен быть уже удержан работодателем!  
Работник, получая эти средства от уполномоченного в организации лица, никаких законов не нарушает.  
Закон не запрещает работодателю выдавать деньги через кассу.  
При этом работник не может самостоятельно проверить – заплатил работодатель налоги и прочие отчисления либо нет.  
В судебных заседаниях неоднократно исследовались случаи, когда работники расписывались в ведомостях, в полной уверенности, что их заработная плата выплачивается официально.  
Однако при оформлении, например, пенсий, оказывалось, что их пенсионные накопления за период работы в той или иной организации, равны нулю.

**Проверка жалобы на работодателя**

На основе Вашей жалобы налоговые органы или государственная инспекция труда  могут принять решение о проведении внеплановой выездной проверке.  
Именно в результате проверки решится – подтвердились или нет изложенные в Вашем обращении факты.  
По результатам проведенной проверки, принимают одно из следующих решений:

* о привлечении организации к ответственности за совершение налогового правонарушения или несоблюдении трудовых прав граждан;
* об отказе в привлечении к ответственности за совершение правонарушения.

**Взыскание «серой» зарплаты через суд.**

Если Вам выплачивают заработную плату в конверте, то в случае любых конфликтов Вы можете попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд. Однако, в суде Вам будет необходимо доказать все обстоятельства, которые Вы укажите в исковом заявлении.  
В качестве доказательств также как и при обращении в другие органы могут использоваться аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, трудовые договоры работников с прежними работодателями, рекламные объявления, сведения органов статистики, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.  
**ЭТО ВАЖНО!**

* Процедура рассмотрения спора в суде достаточно детально урегулирована законом – Гражданским процессуальным Кодексом РФ.
* При подаче искового заявления важно соблюсти все формальности, включая срок обращения в суд, приложение к заявлению необходимого количества копий, указание адреса ответчика и т.д.
* Все документы в суд лучше отправлять по почте заказным письмом с описью вложения – иначе в случае спора Вы не сможете доказать что вовремя отправили в суд тот или иной документ, и тем самым пропустить срок на обращения в суд за защитой нарушенных прав.
* В случае пропуска срока на обращение в суд, на обжалование решения суда Ваше обращение могут вернуть без рассмотрения!
* Разбирательство трудовых дел в судах происходит в открытых судебных заседаниях.
* Закон разрешает в ходе судебного заседания пользоваться диктофоном и записывать на него весь ход судебного заседания. В законе прямо оговорено, что для совершения указанных действий не требуется согласия суда.