**МО «Майнский район»**

**П Р О Т О К О Л № 2**

**Заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений на территории МО «Майнский район»**

р. п. Майна

18 мая 2017 года

**Координатор комиссии:** Харитонова Н.В.- Первый заместитель Главы администрации МО «Майнский район» по социальным и внутриполитическим вопросам

**Секретарь комиссии:** Абросимова И.С.- специалист экономического отдела администрации МО «Майнский район»

Присутствовало:23 человека

**Повестка дня:**

1.Вступительное слово координатора комиссии Харитоновой Н.В.- Первого заместителя Главы администрации МО «Майнский район» по социальным и внутриполитическим вопросам.

2.Информация о легализации трудовых отношений на территории муниципального образования «Майнский район»

Докладчик – Косенчикова Ю.А.- начальник управления экономического развития администрации МО «Майнский район».

3.О ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости населения муниципального образования « Майнский район»

4.Реализация программы занятости населения.

Докладчик – Савченко А.Ю.- начальник ОГКУ «Центр занятости населения» по Майнскому району.

5.Выполнение плана по созданиюрабочих мест за январь-май 2017 .

Докладчик - АбросимоваИ.С.- специалист отдела экономического развития

**СЛУШАЛИ:**

**Харитонову Н.В.-** первого заместителя Главы администрации муниципального образования «Майнский район» по социальным и внутриполитическим вопросам.

На рассмотрение комиссии представлены вопросы легализации трудовых отношений о ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости населения, и Реализация программы занятости населения.

**СЛУШАЛИ:**

**Косенчикову Ю.А**.- начальника управления экономического развития администрации МО «Майнский район».

Уровень заработной платы, ее своевременная выплата, легализация «теневой» занятости населения и скрытых форм оплаты труда остаются одной из основных задач в сфере социально-правовых отношений.

Мероприятия по снижению неформальной занятости на муниципальном уровне проводятся в рамках межведомственного взаимодействия в двух направлениях:

1. Подготовка необходимой информации о работодателях, использующих теневые схемы занятости, и инициирование контрольных мероприятий.

2. Проведение разъяснительной работы с работодателями, доведения до них последствий нарушения трудового законодательства в целях стимулирования их добровольно оформить трудовые отношения с наемными работниками.

Исходная информация о работодателях, попадающих в группу риска по применению теневых схем занятости, формируется на основе данных:

- налоговой службы - об организациях, индивидуальных предпринимателях, которые длительное время не ведут деятельности, о количестве кассовых аппаратов в торговых точках, об индивидуальных предпринимателях, показывающих в отчетности низкую численность работников и значительные объемы производства (обороты);

- Фонда социального страхования о работодателях, у которых отсутствуют наемные работники;

- информации, поступившей в ходе обращений граждан в органы власти, данных анонимных опросов.

В целях выявления численности трудоспособного населения с нелегальными трудовыми отношениями разработан паспорт по занятости населения. Где по показателям муниципального образования можно контролировать занятость населения района (общая численность, численность трудоспособного населения, количество учащихся, студентов от 15 лет, обучающих по очной форме, неработающих граждан трудоспособного возраста (инвалиды, домохозяйки и прочие), работающие за пределами района, работающих вахтовым методом, количество занятых в личных подсобных хозяйствах). Данная информация обновляется в ежемесячном режиме.

Основной зоной риска возникновения неформальной занятости в районе является малое предпринимательство. Мы проводим мониторинг на предмет выявления неформально занятых трудовых отношений. В основном это малые предприятия и индивидуальные предприниматели таких сфер, как:

- торговля и общественное питание;

- сельскохозяйственное производство;

- деревообрабатывающее производство;

- оказание бытовых услуг (парикмахерские, ателье, автомастерские, иные ремонтные мастерские и др.);

- транспорт (такси, грузоперевозки и др.)

По данным мониторинга можно сделать вывод, что в каждом секторе присутствуют неформально занятые работники.

Причинами, стоящими за возникновением и развитием неформальных трудовых отношений, как правило, являются:

- политика предпринимателей по снижению издержек и при одновременном увеличении объема производства, что обеспечивается экономией на социальных выплатах и заработной плате;

- гибкий график в использовании работников (неритмичность или сезонность производства);

- наличие непрестижных рабочих мест, не заполняемых работниками по трудовым договорам;

- экономия на налогообложении;

- выбор граждан неформальной занятости как альтернативы безработице;

- выбор работника в пользу «серой» заработной платы в целях получения более высокого заработка в настоящий момент;

- незнание гражданами своих трудовых прав и последствий нелегальных трудовых отношений, в том числе в части пенсионного обеспечения.

Мы проводим анализ информации, полученной из всех возможных источниках о возможных факторах наличия неоформленных трудовых отношений, а именно проводится визуальный осмотр (обследование) предпринимателей в целях уточнения фактического наличия объекта по адресу, его принадлежности, вида деятельности, фактического количества работников.

Результаты визуального осмотра систематизируются и направляются для сверки данных о количестве работников в Управление Пенсионного фонда.

При получении результатов сверки выбираются работодатели, по которым численность работников по данным визуального осмотра превышает представленную в Пенсионном фонде.

По итогам визуального осмотра информация направляется в прокуратуру района для проведения проверок и в Государственную инспекцию по труду.

Целевой показатель по снижению неформальной занятости для нашего района в 2017 году составил 1001 человек. По итогам январь-май 2017 года процент выполнения составил 27%. Выявлено неформально занятых 101 человек, из них легализовано 270 человек или 100% от количества выявленных.

Основные причины низкого процента выполнения данного показателя связаны с отсутствием полномочий сотрудников администрации района, что не позволяет проводить проверки субъектов бизнеса и координировать трудовые отношения, а также невозможностью в момент предъявления трудового договора установить его законность либо фиктивность.

В целях разрешения данной задачи в администрации района создана межведомственная рабочая группа по вопросу легализации «теневой» заработной платы, неформальной занятости населения. В 2017 году в районе проведено 8 заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, в которых участвовало 16 работодателей,  где рассмотрены факты  неоформленных трудовых отношений с работниками.

Основными проблемами, с которыми сталкивается рабочая группа, являются:

- недостаточность полномочий для проведения выездных проверок на территории юридических лиц, крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей;

- неявки работодателей при приглашении на комиссию по укреплению дисциплины оплаты труда;

-при заслушивании работодателей на комиссиях выявить, имеются ли у него нелегальные работники достаточно сложно;

- работодатели, ссылаясь на законодательство о защите персональных данных, отказываются предоставлять территориальным комиссиям сведения о заключенных трудовых договорах, таким образом, затрудняется сбор информации в целях учета закрепляемости граждан на рабочих местах;

- работники скрывают, что работают без оформления трудовых договоров;

В 2017 году сотрудниками районной администрации и администраций поселений проведен мониторинг 42 субъектов малого бизнеса, случаев осуществления предпринимательской деятельности без регистрации не выявлено.

В ходе мониторинга выявлено 54 нарушения (36 - с работниками не заключены трудовые договоры, 18 – заработная плата по представленным договорам не соответствует требованиям МРОТ).

По результатам мониторинга в текущем году было зарегистрировано 16 работодателей, которые заключили трудовые договора с 36 работниками.

По итогам текущего периода в Прокуратуру было направлено письмо по 5 работодателям, и в налоговую службу было направлено 2 письма по 9 работодателям.

В целях организации противодействия неформальной занятости и «серым зарплатам» утвержден План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы.

При каждой встречи, семинарах с субъектами малого и среднего предпринимательства, проводится разъяснительная работа о своевременной оплате налога, а так же необходимости оформления трудовых отношений с наемными работниками.

- Организована работа телефона «горячей линии» для предоставления гражданам возможности информировать органы местного самоуправления об имеющейся задолженности по заработной плате, о выплате заработной платы ниже МРОТ, применении работодателями скрытых схем выплаты заработной платы. За 2017 год обращений на телефон «горячей линии» не поступало.

Проводится с населением информационно-разъяснитель­ная работа с использованием средств массо­вой информации и информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» о незаконности, общественной опасности и не­благоприятных последствиях получении ра­ботниками «серой» заработной платы.

На официальном сайте и в районной газете «Ленинец» за 2017 год размещено 5 статей о преимуществах получения официальной заработной платы, об отрицательных аспектах выплаты неофициальной заработной платы.

Эффективность работы по сокращению неформальной занятости должна заключаться не только в наказании работодателей, нарушающих законодательство, но и в побуждении остальных представителей бизнеса, оформлять трудовые отношения с наемными работниками и уплачивать налоги и страховые взносы.

**Постановили:**

1.Информацию Косенчиковой Ю.А.- начальника управления экономического развития администрации МО «Майнский район» принять к сведению.

2. Главам администраций муниципальных образований Майнского района довести выполнение показателя по снижению неформальной занятости не менее чем до 35% на 01.07.2017г.

**СЛУШАЛИ:**

**Савченко А.Ю.-** начальник ОГКУ «Центр занятости населения» по «Майнскому району»

На 15.05.2017 года уровень регистрируемой безработицы – 0,28 % численность безработных граждан – **33 человека.** По области уровень регистрируемой безработицы составляет **0,53 %.**

С 10.05.2017 по 15.05.2017 в ОГКУ ЦЗН Майнского района за содействием в поиске подходящей работы обратилось 8 граждан. Всего в 2017 году за содействием в поиске подходящей работы обратилось 135 человек.

С 10.05.2017 по 15.05.2017 признано безработными – 5 человек. Всего в 2017 году признано безработными 29 человек.

С 10.05.2017 по 15.05.2017 снято с учёта - 6 безработных граждан. Причина снятии с учета: 3 – трудоустройство по направлению СЗ, 2 – трудоустройство, 1 – длительная неявка. Всего в 2017 году снято с учета в качестве безработных 36 человек.

**Состав безработных:**

Женщины –17

Мужчины – 16

**Количество безработных граждан, зарегистрированных по муниципальным образованиям:**

**МО «Майнское городское поселение» - 19**

р.п. Майна – 17

с.Березовка - 1

c.Абрамовка – 1

**МО «Игнатовское городское поселение» - 7**

р.п.Игнатовка – 4

с.Сосновка – 3

**МО «Анненковское сельское поселение» - 2**

пос.Новоанненковский - 1

с.Сущевка- 1

**МО «Тагайское сельское поселение» - 3**

с. Тагай – 3

**МО «Гимовское сельское поселение» - 0**

**МО «Старомаклаушинское сельское поселение» - 0**

**МО «Выровское сельское поселение» - 2**

ст.Выры – 1

с.Полбино – 1

**По образованию:**

Высшее образование –3

Среднее профессиональное (в т.ч. нач.профессиональное) – 12

Среднее общее образование – 10

Основное общее –6

Не имеющие основного общего – 2

Предпенсионный возраст – 6 человек

**Динамика численности безработных граждан и уровня**

**регистрируемой безработицы по МО «Майнский район»**

**в сравнении с 2016 годом**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Месяц | Численность безработных граждан | Уровень безработицы, **%** | Численность безработных граждан | Уровень безработицы, **%** |
|  | **2016 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2017 год** |
| На 01.01. | 46 | 0,38 | 41 | 0,34 |
| На 01.02 | 45 | 0,37 | 43 | 0,36 |
| На 01.03 | 53 | 0,43 | 46 | 0,38 |
| На 01.04 | 51 | 0,42 | 45 | 0,38 |
| На 01.05 | 46 | 0,39 | 34 | 0,29 |
| На 01.06 | 38 | 0,32 |  |  |
| На 01.07 | 37 | 0,31 |  |  |
| На 01.08 | 32 | 0,27 |  |  |
| На 01.09 | 31 | 0,26 |  |  |
| На 01.10 | 23 | 0,19 |  |  |
| На 01.11 | 23 | 0,19 |  |  |
| На 01.12 | 42 | 0,35 |  |  |

**На учёте в ЦЗН состоит 7 инвалидов.**

р.п.Майна – 4

с.Абрамовка-1

с.Тагай – 2

В Центр занятости поступили сведения о высвобождении в 2017 году 12 человек. В настоящее время на учёте в качестве безработных в ЦЗН состоит 2 граждан, уволенных в связи с сокращением численности или штата и ликвидацией предприятия.

**Высвобождение:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Предприятие | Дата сокращения | Количество работников | примечание |
| 1 | ООО «Новоульяновский шиферный завод» | 01.04.2017 | 1 |  |
| 2 | Ульяновская дистанция гражданских сооружений-структурное подразделение Куйбышевской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений структурного подразделения КБЖД филиала ОАО «РЖД» | 15.03.2017 | 1 | Будет трудоустроен на данном предприятии |
| 3 | ООО «Ростелеком-Розничные системы» | 31.03.2017 | 1 | Трудоустроен |
| 4 | ПАО Сбербанк | 01.04.2017 | 1 |  |
| 5 | ООО «Дворцовый ряд – МС» | 09.06.2017 | 3 | 1 обратился в ЦЗН |
| 6 | ОАО «Ульяновский механический завод № 2» | 20.06.2017 | 2 |  |
| 7 | Нижнекамский центр организации работы ж/д станций структурное подразделение Куйбышевской дирекции управления движением-СП Центральной дирекции управления движением-филиала ОАО «РЖД» | 13.06.2017 | 1 |  |
| 8 | ПАО Сбербанк | 15.06.2017 | 1 |  |
| 9 | ГУ- УПФ РФ в Майнском районе Ульяновской области | 30.06.2017 | 1 |  |

**Организация проведения общественных оплачиваемых работ**

На 2017 году запланировано участие в ООР 11 человек. На текущую дату заключены 4 договора с : администрацией МО «Анненковское сельское поселение», ООО «Ульяновск-Агро», МКУ «Административно-хозяйственное управление». Трудоустроено 8 человек.

**Организация профессиональной подготовки, переподготовки и**

**повышения квалификации безработных граждан**

В 2017 году предусмотрено обучение 10 безработных граждан, 3 граждан пенсионного возраста и 5 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет.

Направлены и приступили к обучению 4 безработных гражданина

( *Водитель, оператор котельной, тракторист, 1 С: Бухгалтерский учет,).* 2 незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости, стремящихся возобновить трудовую деятельность (*«Автоматизация кадрового учёта», «Автоматизация учета торговых и складских операций в программе 1:С»).*

Приступили к повышениюквалификации 6 женщин*,* находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет по учебному модулю *«1 С: Бухгалтерский учет», «Врач-эндоскопист», «Управление персоналом, «Режиссер- постановщик»*.

Завершили обучение 5 женщин находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет, 2 безработных гражданина, 2 пенсионера.

**Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

В 2017 году запланировано участие в данном направлении 4 человек.

На текущую дату заключено 2 договора о совместной деятельности с МУП «Водоснабжение» и ОГКОУ Майнский детский дом «Орбита». Трудоустроен 2 гражданина.

**Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест**

В 2017 году планируется провести 12 ярмарок и мини-ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. С начала года проведены 3 ярмарки и 1 мини-ярмарка вакансий и учебных рабочих мест. Посетили ярмарки 36 человек. Приняли участие в ярмарке 13 работодателей. Трудоустроено по результатам ярмарок 8 человек.

На 15.05.2017 в ОГКУ ЦЗН Майнского района зарегистрировано  **119 вакансий.**

**Постановили:**

-Информацию Савченко А.Ю. принять к сведению и продолжить работу по плану.

- Рекомендовать Главам администраций поселений активизировать работу по созданию новых рабочих мест.

-ОГКУ «Центр занятости населения Майнского района» (СавченкоА.Ю.) отработать списки высвобождаемых работников и проконтролировать дальнейшее их трудоустройство.

**СЛУШАЛИ**: Абросимову И.С.- специалиста отдела экономического развития.

Согласно прогнозу создания новых рабочих мест на территории района на 2017 год запланировано создание 310 новых рабочих мест.

План на январь – май 2017 года составляет 138рабочих мест, на 16.05.2017 года создано  **128** рабочих мест ,что составляет 92,7 %. В том числе 70 рабочих места - в сфере малого бизнеса,в рамках инвестиционных проектов создано 49 рабочих мест.

Создание рабочих мест на 16.05.2017 года по поселениям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МО «Майнское городское поселение» | 53 |  |
| МО «Тагайское сельское поселение» | 10 |  |
| МО «Игнатовское городское поселение» | 47 |  |
| МО «Выровское сельское поселение» | 7 |  |
| МО «Гимовское сельское поселение» | 5 |  |
| МО «Анненковское сельское поселение» | 4 |  |
| МО «Старомаклаушинское сельское поселение» | 2 |  |
| **Всего** | **128** |  |

**Рабочие места созданы в таких отраслях как:**

- торговля – 38,сельское хозяйство – 25, общественное питание – 5,СТО, транспорт, грузоперевозки – 7, услуги –8, промышленность -35, ЖКХ – 7,строительство **–3.**

Вновь созданные рабочие места с заработной платой

10,0 тыс. руб. - 20 чел.- 15,6%,до 19,3 тыс. руб.- 44 чел.- 34,4%, свыше 19,3 тыс. руб.- 64 чел. –50,0%. Тоесть,за три с половиной месяца текущего года доля вновь созданных высокопроизводительных рабочихмест составляет 50% от общего объёма созданных рабочих мест.

Согласно прогнозу создания новых высокопроизводительных рабочих мест на территории района на 2017 год запланировано создание 90 новых рабочих мест. По факту создано 66 новых рабочих мест, что составляет 73% от плана.

До конца года создание высокопроизводительных рабочих мест будет обеспечено за счет реализации инвестиционных проектов.

**Постановили:**

1.Информацию Абросимовой И.С.-специалиста отдела экономического развития администрации МО «Майнский район» принять к сведению.

2. Рекомендовать Главам администраций поселений активизировать работу по созданию новых рабочих мест.

Председатель комиссии: Н.В. Харитонова

Секретарь комиссии: И.С. Абросимова